

**Соглашение №2**  
**к коллективному договору МУП «Ульяновскэлектротранс»**  
**сроком действия 2020 – 2023 гг.**

г. Ульяновск

13 сентября 2021 года

1. В целях обеспечения качества ремонта и выпуска подвижного состава на линию с 01.09.2021 года ввели в штатное расписание Северного трамвайного депо – 1 «Заместитель начальника депо».

С 01.09.2021г. внести следующие изменения в положение об оплате труда работников МУП «Ульяновскэлектротранс» раздел XV «Оплата труда, доплаты и премирование руководителей, специалистов и служащих», § 1 «Оплата труда и премирование руководителей, специалистов и служащих», п.3.2. «Премирование специалистов»:

1.1. Дополнить подпунктом 9 «Заместитель начальника депо – 1» пункт 3.2.9 «Руководящие работники депо – 1,2,3» в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должностей	Показатели, по которым начисляется премия	Процент премии	Показатели снижения премии
<b>3.2.9. Руководящие работники депо – 1, 2, 3</b>				
9	Заместитель начальника депо – 1	1. Выполнение плана по доходам за месяц по депо. 2. Выполнение плана за месяц по текущему ремонту. 3. Выполнение плана за месяц по ЕО, ТО-1, ТО-2 (Процент премии за месяц определяется путем сложения процентов премии: - за каждый вагон (ТО-1,2, ТР); - за каждый день выполнения выпуска (ЕО) и делением на количество: - ТО-1,2, текущих ремонтов по плану, - календарных	50  15  10	п.1. ДТП по вине работников депо - <b>за каждый случай премия снижается на 1%.</b> п.2. Несвоевременное, некачественное оформление документов по расчету ущерба от ДТП - <b>премия снижается на 30%.</b> п.3. Невыполнение должностной инструкции, в т.ч. приписки и искажения в отчетности - <b>премия снижается до 100%.</b> п.4. Несчастный случай на производстве по депо а) с тяжелыми последствиями при наличии установленной вины предприятия: - смертельный исход, инвалидность - <b>премия снижается на 100%;</b> б) не относящийся к тяжелым, при наличии установленной вины предприятия - <b>премия снижается до 30%.</b> п.5. За перерасход ФЗП - <b>премия снижается до 100%.</b> п.6. За перерасход выделенного лимита на электроэнергию - по депо - <b>премия снижается на 10%;</b> - на собственные нужды - <b>премия снижается на 5%.</b> п.7. Невыполнение предписаний по охране труда и технике безопасности - <b>премия снижается на 10%.</b> п.8. Несвоевременное выполнение разовых производственных заданий руководства предприятия, начальника депо: - <b>премия снижается на 15%.</b> п.9. За процент выбытия из движения подвижного

		<p>дней за месяц (по ЕО)).</p>	<p>состава по технической неисправности (опоздания, простои, возвраты, массовые задержки 20 минут и менее) по депо к фактическим вагоно-дням в движении</p> <p><b>а) до 10%</b></p> <p>- премия не снижается</p> <p><b>б) свыше 10%</b></p> <p>- премия снижается на 0,4% за каждый процент превышения.</p> <p>п.10. Обеспечение сохранности основных средств и материальных ценностей</p> <p>- при невыполнении премия снижается до 30%.</p> <p>п.11. За необеспечение выпуска подвижного состава на линию по вине цеха эксплуатации депо</p> <p>- премия снижается на 0,1% за каждый случай.</p> <p>п.12. За несоблюдение правил охраны труда и техники безопасности</p> <p>- премия снижается на 10%.</p> <p>п.13. Массовые задержки подвижного состава на линии по технической неисправности и по вине поездной бригады по депо (более 20 минут)</p> <p>- при повреждении контактной сети, токоприемника</p> <p>- по справке службы безопасности движения;</p> <p>- во всех остальных случаях - по справке службы движения</p> <p>- премия снижается за каждый случай на 0,5%.</p> <p>п.14. Сход с рельсов по вине депо по справке службы безопасности движения</p> <p>- за каждый случай премия снижается на 0,5%.</p>
--	--	--------------------------------	---

Настоящее дополнение вводится с 01 сентября 2021г.

От администрации:

И.о. директора МУП «УЭТ»



В.Н.Трепалин

2021г.

От трудового коллектива:



Председатель профкома  
МУП «УЭТ»

М.Ф.Семькина

09

2021г.

